

Autour de la notion de pouvoir...

Un lexique

Quelle est la différence entre le pouvoir, le leadership et l'influence? Vous trouverez, ci-dessous, un lexique de divers mots et concepts associés à la notion de pouvoir et au contexte dans lequel il s'exerce.

Autorité

L'autorité est un pouvoir légitime ou formel. Il se peut que quelqu'un (ex. : un membre de conseil d'administration) ait une position d'autorité sans réellement détenir de pouvoir.

Contrôle

Le contrôle est une forme extrême de pouvoir.

Domination

Ce concept est plus limité que la notion de pouvoir. La domination implique une relation dominant-dominé. Une relation de pouvoir n'équivaut pas nécessairement à une relation de domination.

Influence

L'influence est « le processus par lequel une personne affecte le comportement d'autres personnes », alors que le pouvoir utilise ce processus pour atteindre des objectifs précis.

Leadership

Le leadership est « l'art d'amener des personnes à accomplir une tâche volontairement ». C'est l'art d'influencer.

Le leadership est plus circonscrit que le pouvoir : il renvoie à l'individu qui fait face à un groupe, comparativement au pouvoir qui peut être exercé à différents niveaux (individu à individu, groupe envers un individu, etc.).

Les groupes de femmes et le milieu communautaire utilisent souvent le terme leader pour désigner une personne qui rallie aisément les gens autour d'une idée.

Mur de verre (ou paroi de verre)

Cette expression renvoie à la barrières invisibles verticales qui, quel que soit le niveau hiérarchique, cantonnent les femmes dans des domaines considérés comme moins stratégiques et moins visibles (ressources humaines, administration, communication...).

Patriarcat

Système fondé sur l'autorité et le pouvoir que possèdent les hommes à travers leur accès aux institutions sociales, politiques et économiques.

Plafond de verre (glass ceiling)

Cette expression désigne les barrières invisibles et artificielles – créées par des préjugés comportementaux et organisationnels – qui empêchent les femmes d'accéder aux plus hautes responsabilités.

Pouvoir au sens de capacité

« Le mot *pouvoir*, dans son sens strict, désigne tout simplement la capacité d'agir. Lorsque je dis *je peux*, je reconnais que j'ai le droit de faire quelque chose, que j'ai la capacité physique ou intellectuelle de faire cette chose, que j'ai les instruments pour la réaliser. Le pouvoir est d'abord indissociable du concept d'autonomie personnelle et collective ».

Pouvoir avec

« Le pouvoir peut être un instrument qui permet d'agir collectivement pour le bénéfice de la communauté. En effet, occuper une fonction de pouvoir peut donner l'occasion de réunir autour d'un sujet plusieurs personnes qui ont à cœur de changer les choses ou de corriger une situation. Le pouvoir AVEC, c'est celui d'agir avec les autres pour le bénéfice du plus grand nombre ou d'un groupe aux prises avec des difficultés particulières. C'est le pouvoir de l'action collective, ce pouvoir est un levier de démocratie. »

Pouvoir de

« Le *pouvoir DE* équivaut à une force, à une capacité d'agir, d'influencer son environnement. C'est le pouvoir de convaincre, de faire changer les mentalités et d'agir directement sur les décisions qui ont un impact sur nos vies au quotidien ».

Pouvoir sur

« Nous disposons d'un certain *pouvoir SUR* le cours des événements qui surviennent dans notre vie. Nous avons prise SUR notre quotidien et SUR notre environnement et manifestons ce pouvoir en prenant des décisions, en effectuant des choix. Il arrive aussi que nous ayons aussi du pouvoir SUR quelqu'un ou sur un groupe de personnes. » Bien que le pouvoir SUR soit souvent considéré de façon négative (idée de domination), il peut aussi être exercé de façon positive.

Socialisation

Processus d'apprentissage des valeurs, des croyances et des représentations sociales qui débute dès l'enfance.

Notes :

Les définitions proviennent des ouvrages suivants :

De Bry, François. 2006. « *Les femmes dans l'entreprise. Un problème de responsabilité sociale* » : <http://www.lux-ias.lu/PDF/DeBry.pdf>, tel que consulté en mars 2006 (*plafond de verre, mur de verre*).

Côté, Nicole, Bélanger, Laurent et Jocelyn Jacques. 1991. *La dimension humaine des organisations*, Boucherville, Gaëtan Morin (*influence, autorité, leadership, contrôle, domination*).

Perron, Lucie (sous la coordination de). 2004. *Pouvoir... ensemble*, Québec, Centre-Femmes La Jardilec (*pouvoir au sens de capacité, pouvoir sur, pouvoir de, pouvoir avec*)..